

المادة 17	المادة 16
تضاعف في حالة العود العقوبات المنصوص عليها في المواد 15 و16 و 18 من هذا القانون.	يعاقب بالحبس لمدة تتراوح بين شهر واحد وسنة وبغرامة من 2.000 إلى 10.000 درهم، كل شخص مقيد في لائحة المجندين الذين يشكلون الفوج لم يستجب للأمر الفردي أو العام للتجنيد.
المادة 18	وتطبق نفس العقوبة على كل شخص أخفى عمدا شخصا مقيدا في لائحة المجندين الذين يشكلون الفوج لم يستجب للأمر الفردي أو العام للتجنيد، أو حرضه على ذلك أو منعه أو حاول منعه بأي طريقة من الطرق من الاستجابة للأمر المذكور.
تضاعف في وقت الحرب العقوبة المنصوص عليها في المادة 16 أعلاه.	
الباب الخامس	
أحكام ختامية	
المادة 19	
تحدد بموجب نص تنظيمي كيفية تطبيق أحكام هذا القانون.	

مرسوم رقم 2.19.40 صادر في 17 من جمادى الأولى 1440 (24 يناير 2019) بتحديد نموذج التصميم المديرى المرجعي للاتمرکز الإداري

رئيس الحكومة،

بناء على الدستور، ولا سيما الفصلين 90 و92 منه؛

وعلى المرسوم رقم 2.17.618 الصادر في 18 من ربيع الآخر 1440 (26 ديسمبر 2018) بمثابة ميثاق وطني للاتمرکز الإداري، ولا سيما المادة 20 منه؛

وباقتراح من وزير الداخلية ووزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية؛

وبعد المداولة في مجلس الحكومة المنعقد بتاريخ 17 من جمادى الأولى 1440 (24 يناير 2019)،

رسم ما يلي:

المادة الأولى

عملا بأحكام المادة 20 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.17.618، يحدد التصميم المديرى المرجعي للاتمرکز الإداري وفق النموذج المبين في الملحق المرفق بهذا المرسوم.

المادة 2

يسند تنفيذ هذا المرسوم، الذي ينشر بالجريدة الرسمية، إلى وزير الداخلية ووزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية، كل واحد منهم فيما يخصه.

وحرر بالرباط في 17 من جمادى الأولى 1440 (24 يناير 2019).

الإمضاء: سعد الدين العثماني.

وقعه بالعطف:

وزير الداخلية،

الإمضاء: عبد الوافي لفتيت.

وزير الاقتصاد والمالية،

الإمضاء: محمد بنشعبون.

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف

بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية،

الإمضاء: محمد بنعبد القادر.

*

* *

2 - المحور الثاني : الاختصاصات التي يمكن أن تكون موضوع تفويض إلى المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

مستوى جهة :			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

مستوى عمالة أو إقليم :			جرد جميع الاختصاصات والصلاحيات الموكولة إلى المصالح المركزية بموجب النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل
السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	

3 - المحور الثالث : توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة						الهيئات (المشتركة/ الغاضبة لأنظمة خاصة ...)
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة :						
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى		الإدارة المركزية
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	

توزيع الموارد البشرية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى العمالة أو الإقليم							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم :						الإدارة المركزية	الهيئات (المشتركة/ الخاضعة لأنظمة خاصة....)
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

4 - المحور الرابع: توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة وعلى مستوى

العمالة أو الإقليم

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى جهة :						الإدارة المركزية	الموارد المادية
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

توزيع الموارد المادية بين المصالح المركزية والمصالح اللامركزية للدولة على مستوى العمالة أو الإقليم							
المصالح اللامركزية للدولة على مستوى عمالة أو إقليم :						الإدارة المركزية	الموارد المادية
السنة الثالثة		السنة الثانية		السنة الأولى			
الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية	الأهداف المزمع بلوغها	الوضعية الحالية		

5- المحور الخامس: تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة على مستوى الجهة والعمالة أو الإقليم في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة

على مستوى جهة في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها

ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

الهدف رقم 1 :

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف			
المؤشر	وحدة القياس	السنوات	
		السنة الأولى	السنة الثانية
المؤشر رقم 1 :			السنة الثالثة
المؤشر رقم 2 :			
المؤشر رقم 3 :			

الهدف رقم 2 :

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف			
المؤشر	وحدة القياس	السنوات	
		السنة الأولى	السنة الثانية
المؤشر رقم 1 :			السنة الثالثة
المؤشر رقم 2 :			
المؤشر رقم 3 :			

تحديد الأهداف المراد تحقيقها من قبل المصالح اللامركزية للدولة

على مستوى عمالة أو إقليم في ضوء الاختصاصات التي سيتم نقلها إليها

ومؤشرات قياس نجاعة أدائها في تحقيق هذه الأهداف

الهدف رقم 1 :

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف			
المؤشر	وحدة القياس	السنوات	
		السنة الأولى	السنة الثانية
المؤشر رقم 1 :			السنة الثالثة
المؤشر رقم 2 :			
المؤشر رقم 3 :			

الهدف رقم 2 :

تحديد مؤشرات قياس نجاعة الأداء لتحقيق هذا الهدف			
المؤشر	وحدة القياس	السنوات	
		السنة الأولى	السنة الثانية
المؤشر رقم 1 :			السنة الثالثة
المؤشر رقم 2 :			
المؤشر رقم 3 :			